



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура Республики  
Северная Осетия – Алания

Прокуратура Ирафского района

Æрæфы районы прокуратурæ

ул. Фадзаева, 16, с. Чикола  
PCO – Алания, 363500

Заведующей Муниципальным  
бюджетным дошкольным  
образовательным учреждением  
детский сад № 1 «Колобок»  
с. Чикола Ирафского района PCO-  
Алания

Кобегкаевой В.М.

23.03.2022

№ Прдр-20900009-60-22/-20900009

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений закона,  
причин и условий, им способствующих

Прокуратурой Ирафского района PCO-Алания района проведена проверка обоснованности начисления заработной платы сотрудникам муниципального бюджетного образовательного дошкольного учреждения детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района PCO-Алания (далее – МБДОУ детский сад № 1 с. Чикола).

В ходе проведенной проверки установлены следующие обстоятельства:

В соответствии с постановлением Правительства PCO-Алания от 03.12.2021 № 414, утвердившем Положение «Об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания» (далее - Положение) в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки PCO-Алания, оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также указанным Положением.

В МБДОУ детский сад № 1 с. Чикола действуют утвержденные Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района PCO-Алания» (далее - Положение об оплате труда) и Положение «О стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района PCO-Алания» (далее - Положение о стимулировании труда).

Согласно Положению об оплате труда фонд оплаты труда работников учреждения включает в себя базовую (гарантированную) часть, состоящую из базовых ставок, доплат и надбавок, и стимулирующую часть, состоящую из надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых

Прокуратура Ирафского района PCO-Алания

23.03.2022 №Прдр-20900009-60-22/-20900009

услуг), премии (п. 7, 9).

Согласно пункту 9.1 Положения об оплате труда начисление стимулирующей части производится с целью поощрения (премирования) и стимулирования работников в соответствии с локальными актами учреждения и включает в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг). Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается приказом руководителя учреждения по результатам оценки экспертной комиссии выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника. Критерии и показатели деятельности работников учреждения утверждаются руководителем учреждения на основании примерных критериев и показателей деятельности работников, утвержденных правовым актом Управления образования. Надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения на неопределенный срок (месяц, квартал, полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

В соответствии с разделом 2 Положения о стимулировании труда стоимость балла определяется путем деления имеющихся средств стимулирующего фонда на общую сумму баллов всего персонала учреждения и утверждается приказом заведующего.

Из анализа разделов 3 и 4 Положения о стимулировании труда следует, что избранная сроком на 1 год и утвержденная приказом заведующего экспертная комиссия формируется членов коллектива и заседает не реже 1 раза в полугодие, где рассматривает материалы, характеризующие деятельность каждого работника учреждения, и принимает решение о соответствии деятельности работника установленным критериям путем подсчета количества баллов, определения стоимости баллов и суммы стимулирующих выплат каждому работнику. Решение комиссии оформляется протокольно и подписывается председателем и членами комиссии. Итоговое решение комиссии о размерах стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя учреждения.

Как установлено в ходе проверки, состав экспертной комиссии был утвержден соответствующим приказом заведующей учреждением, на основании вновь принятых локальных нормативных правовых актов первое заседание экспертной комиссии во втором полугодии учебного 2021/22 года состоялось в январе 2022 года, на котором по результатам работы комиссии определены результаты профессиональной деятельности педагогов МБДОУ детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола по итогам работы с 01.07.2021 года по 31.12.2021 года.

Данные результаты оценочной деятельности экспертной комиссии были положены в основу расчета и начисления стимулирующей части заработной платы сотрудников учреждения в период января по июль 2022 года.

В соответствии с части 1 статьи 129 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и

стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, стимулирующая выплата - это часть заработной платы работника. При этом выплата носит поощрительный характер (часть 1 статья 191 ТК РФ), то есть зависит от достижения определенного положительного эффекта трудовой деятельности конкретного работника, критерии которого должны быть зафиксированы во внутренних локальных нормативных актах.

В части 2 статьи 22 ТК РФ, обеспечить работникам равную оплату за труд равной ценности, а также запрет на какую бы то ни было дискриминацию при установлении условий оплаты труда (часть 2 статья 132 ТК РФ) и запрет на дискриминацию в сфере труда (часть 2 статья 3 ТК РФ).

В связи с чем вышеуказанное обстоятельство является нарушением названных норм трудового законодательства, статей 135, 136 ТК РФ, а также трудового договора, предусматривающих выплату заработной платы работнику за фактически выполненный объем работы в соответствующий период. В связи с чем расчет комиссией и работодателем надбавки за высокие результаты работы конкретному работнику, достигнутые работником не в период выплаты заработной платы, а в прошедший период, нарушает принцип справедливой и своевременной оплаты труда.

Как установлено проверкой, стимулирующая надбавка к заработной плате выплачивалась сотрудникам ежемесячно. Ежемесячный характер выплат предполагает согласно разделу 2 Положения об оплате труда ежемесячный подсчет набранных работниками баллов по установленным критериям. Соответствующими приказами руководителя образовательного учреждения утверждалась стоимость 1 балла на июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2021 года, соответственно. При этом стоимость 1 балла рассчитывалась путем деления профинансированных в конкретном месяце средств фонда стимулирования на общую сумму баллов персонала.

Таким образом, учитывая, что в качестве общего количества баллов сотрудников за основу принималась сумма баллов, заработанная сотрудниками не в январе 2022 года, а в период с 31.07.2021 по 31.12.2021 года, расчет стоимости 1 балла был произведен работодателем не верно, что повлекло счетную ошибку при расчете стимулирующей части заработной платы каждого сотрудника педагогического коллектива учреждения.

Аналогичные ошибки были допущены работодателем при начислении стимулирующей части заработной платы сотрудников учреждения в последующий период с февраля 2022 года по настоящее время.

Протокольным решением от 23.12.2021 № 11 Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждены «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год», в соответствии с которыми формирование системы оплаты труда работников образовательных организаций должно быть осуществлено, в том числе, путем обеспечения прозрачности порядка, условий и критериев установления работникам образовательных учреждений выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера.

Таким образом, условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Данный принцип напрямую нарушен в МБДОУ - детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола при применении новых условий оплаты труда с момента их введения и по настоящее время.

В связи с выявлением в ходе проверки нарушений порядка установления сотрудникам МБДОУ - детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ в период с января 2022 года по настоящее время необходимо:

- рассмотреть вопрос о проведении перерасчета стимулирующей части заработной платы сотрудников МБДОУ детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола;
- организовать ежемесячное проведение заседаний экспертной комиссии по оценке деятельности сотрудников учреждения в соответствии с утвержденными критериями;
- производить ежемесячный расчет и выплату стимулирующей части заработной платы сотрудникам учреждения.

В связи с чем, руководствуясь ст. 6, ч. 3 ст. 7, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

предлагаю:

1. Рассмотреть представление прокуратуры Ирафского района, в течение 1 месяца принять неотложные меры к устранению выявленных нарушений закона, а также причин и условий им способствующих.
2. Привлечь должностных лиц, виновных в допущении выявленного нарушения, к дисциплинарной ответственности.
3. О времени и месте рассмотрения представления уведомить прокурора Ирафского района с целью обеспечения участия представителя прокуратуры района в рассмотрении представления.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Ирафского района в установленный законом месячный срок в письменной форме с приложением документа, подтверждающего применение дисциплинарного взыскания.

И.о. прокурора района  
советник юстиции

А.Е. Зеленский

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 74AC0EDE131308EFE5C0305E934Q567BCEFBBC66  
Владелец Зеленский Алексей Евгеньевич  
Действителен с 24.12.2021 по 24.03.2023

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022521

Владелец Кобегкаева Валентина Магометовна

Действителен с 25.04.2023 по 24.04.2024