



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Республики
Северная Осетия – Алания

Прокуратура Ирафского района

Арафы районы прокуратура

ул. Фадзаева, 16, с. Чикола
РСО – Алания, 363500

Заведующей Муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детский сад № 1 «Колобок»
с. Чикола Ирафского района РСО-
Алания

Кобегкаевой В.М.

23.03.2022 № 60-2022/60-22-20900009

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда
работников МБДОУ детский сад № 1
«Колобок» с. Чикола

Прокуратурой Ирафского района проведена проверка по вопросу обоснованности начисления заработной платы сотрудникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района РСО-Алания (далее МБДОУ-детский сад № 1с. Чикола).

Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца (статья 136 ТК РФ).

В силу статьи 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 135 ТК РФ). Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с

Прокуратура Ирафского района РСО-Алания

23.03.2022 № 60-2022/60-22-20900009

установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 5 и 6 ст. 135 ТК РФ).

В соответствии с нормами действующего законодательства системы оплаты труда работников в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В МБДОУ детский сад № 1с. Чикола действуют утвержденные Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания» (далее - Положение об оплате труда) и Положение «О стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района РСО-Алания» (далее - Положение о стимулировании труда).

Согласно Положению об оплате труда фонд оплаты труда работников учреждения формируется в соответствии с её штатным расписанием, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности Организации (п.7)

Фонд оплаты труда включает в себя базовую и стимулирующую части (п. 8). Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя базовые оклады (ставки) и выплаты компенсационного характера (п. 9).

В соответствии с п. 9.1 Положения об оплате труда начисление стимулирующей части оплаты труда производится с целью поощрения и стимулирования работников в соответствии с локальными актами учреждения и включает в себя надбавки за интенсивность, высокие результаты, качество выполняемых работ, премии и др. Надбавка за высокие показатели и качество работ устанавливается приказом руководителя организации по результатам оценки экспертной комиссии выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника. Надбавка за высокие показатели и качество работ устанавливается работникам учреждения на определенный срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие).

Таким образом, в Положении об оплате труда не установлено конкретно в какой срок (месяц, квартал или полугодие) предполагается выплата работодателем надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ, за какой отработанный работником период времени (месяц, квартал или полугодие). Данная неопределенность формулировки указанного положения допускает ее двойное толкование и влечет за собой нарушение требований трудового законодательства (ст.ст. 135, 136 ТК РФ) в части расчета, а также своевременной и в полном объеме выплаты стимулирующей части заработной платы сотрудников учреждения.

В связи с вышеизложенным, руководствуясь ст. 6, ч. 3 ст. 7, 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

предлагаю:

1. Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания» изменить путем установления конкретного срока выплаты работодателем надбавки за высокие показатели и качество работ и установления конкретного периода времени, за который данная выплата должна производиться.

2. Протест рассмотреть в 10-дневный срок с момента его поступления.

3. О дне и времени рассмотрения протеста уведомить прокуратуру Ирафского района с целью обеспечения участия сотрудника прокуратуры Ирафского района в рассмотрении настоящего протеста.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Ирафского района в письменной форме с приложением надлежаще заверенной копии соответствующего распоряжения руководителя учреждения.

И.о. прокурора района

советник юстиции

А.Е. Зеленский

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 74AC0EDE131308EFE5C0305E9340567BCEFBBC60
Владелец Зеленский Алексей Евгеньевич
Действителен с 24.12.2021 по 24.03.2023

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022521

Владелец Кобегкаева Валентина Магометовна

Действителен с 25.04.2023 по 24.04.2024