



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Республики
Северная Осетия – Алания

Прокуратура Ирафского района

Арафы районы прокуратура

ул. Фадзаева, 16, с. Чикола
PCO – Алания, 363500

Заведующей Муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детский сад № 1 «Колобок»
с. Чикола Ирафского района PCO-
Алания

Кобегкаевой В.М.

23.03.2022 № 60-2022/61-22-20900009

ПРОТЕСТ

на Положение о стимулировании труда
работников МБДОУ детский сад № 1
«Колобок» с. Чикола

Прокуратурой Ирафского района проведена проверка по вопросу обоснованности начисления заработной платы сотрудникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района PCO-Алания (далее – МБДОУ детский сад № 1 «Колобок»).

В ходе проведенной проверки установлены следующие обстоятельства.

Согласно действующему законодательству системы оплаты труда работников в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В МБДОУ детский сад № 1 «Колобок» действует утвержденные приказами заведующей учреждением Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района PCO-Алания» (далее - Положение об оплате труда) и Положение «О стимулировании труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района PCO-Алания» (далее - Положение о стимулировании труда).

Согласно Положению об оплате труда фонд оплаты труда работников учреждения формируется в соответствии с его штатным расписанием, исходя из объемов бюджетных обязательств, и включает в себя базовую (гарантированную) часть, состоящую из базовых ставок, доплат и надбавок, и стимулирующую часть (пункты 7, 9, 9.1).

Положением о стимулировании труда

Прокуратура Ирафского района PCO-Алания

23.03.2022 №60-2022/61-22-20900009

предусмотрен порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения (раздел 2), согласно которому стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять 30% средств, направляемых на оплату труда, и выплачивается работникам с целью их поощрения в виде надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей качества и результативности труда работников образовательной организации по согласованию с экспертной комиссией школы; размер стимулирующих выплат каждому работнику за отчетный период определяется путем подсчета баллов всех работников, накопленных за прошедший период работы; установления стоимости одного балла, исходя из объема денежных средств стимулирующей части фонда оплаты труда; начисления суммы денежных средств, полученной путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных работником.

На основании решения директор образовательной организации издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам образовательной организации по результатам их профессиональной деятельности за полугодие. Указанные выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы работникам.

Следовательно, при регламентировании порядка определения и расчета стимулирующих выплат в названном положении указано, что расчет размеров стимулирующих выплат производится 2 раза в год по итогам работы в учебных полугодиях.

Вместе с тем, нормы Положения о стимулировании труда противоречат действующему трудовому законодательству в части определения порядка расчета размера стимулирующих выплат.

Так, из содержания статьи 129 Трудового кодекса РФ, а также смысла выше названных локальных нормативных актов учреждения следует, что стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы работника, выплачиваемой на постоянной основе.

Согласно статье 135 Трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Из смысла статьи 56 Трудового кодекса РФ следует, что на основании заключенного трудового договора работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату своевременно и в полном объеме.

В соответствии с статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом, учитывая вышеизложенные требования законодательства, стимулирующая выплата как часть заработной платы подлежит выплате не реже

чем раз в месяц в пределах общей суммы заработной платы, стимулирующая выплата должна производиться работнику в размере, соответствующем объему выполненной работы за фактически отработанный период времени, то есть за месяц.

Протокольным решением от 23.12.2021 № 11 Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждены «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год», в соответствии с которыми формирование системы оплаты труда работников образовательных организаций должно быть осуществлено, в том числе, путем обеспечения прозрачности порядка, условий и критериев установления работникам образовательных учреждений выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера.

Таким образом, условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Вместе с тем, при принятии и утверждении Положения о стимулировании труда допущены нарушения требований статьи 56 Трудового кодекса РФ, чем нарушены права работников образовательной организации на своевременное получение заработной платы в полном объеме

В связи с вышеизложенным, руководствуясь ст. 6, ч. 3 ст. 7, 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

предлагаю:

1. Положение «О стимулировании труда работников МВДОУ детский сад № 1 «Колобок» с. Чикола Ирафского района РСО-Алания» изменить путем приведения в соответствие с нормами действующего законодательства порядка определения размера, расчета и осуществления выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждения.

2. Протест рассмотреть в 10-дневный срок с момента его поступления.

3. О дне и времени рассмотрения протеста уведомить прокуратуру Ирафского района с целью обеспечения участия сотрудника прокуратуры района в рассмотрении настоящего протеста.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Ирафского района в письменной форме с приложением надлежаще заверенной копии соответствующего распоряжения руководителя учреждения.

И.о. прокурора района

советник юстиции

А.Е. Зеленский

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 74AC0EDE131308EFE5C0305E9340567BCEFBBC66
Владелец Зеленский Алексей Евгеньевич
Действителен с 24.12.2021 по 24.03.2023

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022521

Владелец Кобегкаева Валентина Магометовна

Действителен с 25.04.2023 по 24.04.2024